



O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE RECURSOS HUMANOS COMO PARTE ESSENCIAL DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ORGANIZAÇÃO

Arisson dos Santos

Faculdade São Luis de França
Curso de Administração
8º Período
ari_aju@hotmail.com

Resumo – O objetivo desse trabalho é apresentar o planejamento estratégico de Recursos Humanos, como ferramenta essencial para a obtenção dos resultados almejados na formação de planejamento estratégico organizacional, trazendo um conceito inovador e prático de que sem as pessoas não há como alcançar os objetivos traçados para o futuro da organização.

As organizações estão inseridas num universo competitivo e as pessoas, enquanto capital humano da organização são o diferencial para essa competição. Para isto deve-se identificar potencialidades, e buscar os investimentos necessários para a obtenção dos resultados.

À análise de nossos autores pode-se identificar como as pessoas conseguem ser parte fundamental para o sucesso ou o insucesso do planejamento estratégico.

Palavra Chave – Planejamento; Gestão de Pessoas

Abstract - The purpose of this paper is to present the strategic planning of human resources, as an essential tool for obtaining the desired results in the formation of organizational strategic planning, bringing a new concept and practice that without people there to achieve the goals set for the future of the organization.

Organizations are embedded in a competitive world and the people as human capital organization, is a differential for this competition. For this you should identify potential and get the investment needed to obtain the results.

The analysis of our authors can identify how people can be the key to the success or failure of strategic planning.

Key Word – Stock – Control – Waste